

LIETUVOS KULTŪRIZMO IR KŪNO RENGYBOS FEDERACIJOS DISKRIMINACIJOS PREVENCIJOS IR REAGAVIMO TVARKOS APRAŠAS

1. Bendrosios nuostatos

1.1. Šis tvarkos aprašas (toliau – **Tvarka**) nustato diskriminacijos, priekabiavimo ir kitokio netinkamo elgesio prevencijos, nustatymo ir reagavimo tvarką Lietuvos kultūrizmo ir kūno rengybos federacijos (toliau – **Federacijos**) veikloje.

1.2. Tvarka taikoma visai Federacijos veikloje dalyvaujančiai bendruomenei.

1.3. Tvarkos tikslas – užtikrinti lygias teises ir galimybes visiems asmenims, dalyvaujantiems Federacijos veikloje, nepriklausomai nuo jų lyties, amžiaus, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religijos, įsitikinimų, negalios, seksualinės orientacijos, politinių pažiūrų ar kito statuso.

1.4. Tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Darbo kodeksu, Sporto įstatymu, IFBB konstitucija bei tarptautiniais sporto etikos principais.

2. Pagrindinės sąvokos

2.1. **Diskriminacija** – bet kokio asmens teisių ar galimybių apribojimas ar skirtingas vertinimas dėl 1.3 punkte nurodytų požymių.

2.2. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas, žeminantis ar įžeidžiantis elgesys, kuriuo siekiama ar pasiekiamas asmens orumo pažeminimas.

2.3. **Atskyrimas (segregacija)** – nepagrįstas asmenų atskyrimas, išskyrimas ar ribojimas dalyvauti sportinėje veikloje.

2.4. **Nukentėjęs asmuo** – asmuo, kuris patyrė diskriminaciją, priekabiavimą ar kitokį netinkamą elgesį.

3. Diskriminacijos prevencija

3.1. Federacija įsipareigoja užtikrinti, kad visose veiklos srityse būtų taikomas lygybės ir nediskriminavimo principas.

3.2. Visi Federacijos veikloje dalyvaujantys asmenys privalo:

- gerbti kitų asmenų orumą ir teises;
- vengti diskriminuojančių ar įžeidžiančių pasisakymų bei veiksmų;
- nedalyvauti patyčių ar priekabiavimo veikloje.

3.3. Federacija organizuodama varžybas, atrankas ar renginius, užtikrina:

- skaidrius ir objektyvius atrankos kriterijus;
- vienodas galimybes dalyvauti sportinėje veikloje;
- aplinką, laisvą nuo priekabiavimo, patyčių ar bauginimo.

4. Pranešimų pateikimas

4.1. Asmuo, manantis, kad patyrė diskriminaciją ar netinkamą elgesį, gali pateikti pranešimą raštu el. paštu info@ifbb.lt.

4.2. Pranešime turi būti nurodyta:

- pareiškėjo vardas, pavardė, kontaktiniai duomenys;
- įvykio aprašymas (data, vieta, dalyvavę asmenys);
- pageidaujamas sprendimo būdas ar pagalba.

4.3. Gavus pranešimą Federacija per 10 darbo dienų perduoda informaciją Etikos, drausmės ir apeliacinei komisijai (**EDAK**).

4.4. Anoniminiai pranešimai nagrinėjami, jei juose pateikta informacija leidžia daryti prielaidas apie galimą pažeidimą.

5. Pranešimų nagrinėjimas ir reagavimas

5.1. Tyrimą dėl diskriminacijos atlieka EDAK, vadovaudamasi objektyvumo, nešališkumo ir konfidencialumo principais.

5.2. EDAK turi teisę:

- kvieisti asmenis aiškinimuisi iš visų susijusių šalių;
- prašyti dokumentų ar liudytojų paaiškinimų;
- siūlyti taikinimo procedūrą arba taikyti drausmines priemones.

5.3. EDAK sprendimas priimamas per 30 kalendorinių dienų ir pateikiamas Federacijos Valdybai.

5.4. Atsižvelgdama į EDAK išvadas, Valdyba gali:

- įspėti ar nušalinti pažeidėją nuo veiklos;
- rekomenduoti papildomą mokymą ar mediaciją;
- pranešti apie rimtus pažeidimus teisėsaugos ar Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai.

6. Konfidencialumas ir apsauga nuo keršto

6.1. Visi pranešimų nagrinėjimo metu gauti duomenys yra konfidencialūs.

6.2. Griežtai draudžiama persekioti, diskriminuoti ar kitaip kenkti asmeniui, kuris pateikė pranešimą ar bendradarbiavo tyrime.

6.3. Tokie veiksmai laikomi atskiru drausmės pažeidimu ir nagrinėjami EDAK.

7. Baigiamosios nuostatos

7.1. Ši tvarka tvirtinama Federacijos Valdybos sprendimu ir įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos.

7.2. Federacijos Valdyba bent kartą per metus peržiūri šios Tvarkos įgyvendinimą ir, prireikus, inicijuoja švietimo bei informavimo veiklas (mokymus, seminarus, rekomendacijas).

7.3. Tvarkos įgyvendinimą koordinuoja Federacijos generalinis sekretorius.